



DEKLARACJA POLITYKI ERASMUSA - ERASMUS POLICY STATEMENT

Jednym z najistotniejszych celów strategicznych Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu (WSKZ) jest dalsze uatrakcyjnianie i dostosowywanie oferty kształcenia do potrzeb dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Efektem tych działań jest przygotowanie studentów do podejmowania wyzwań współczesnego świata oraz zapewnienie im możliwości nabycia kompetencji, które stanowią odpowiedź na oczekiwania zmieniającego się rynku pracy. Uczelnia dąży do ciągłego doskonalenia poziomu edukacji na wszystkich poziomach kształcenia, tym samym do najważniejszych celów należeć będą niezmiennie internacjonalizacja studiów, rozwój współpracy międzynarodowej w zakresie badań naukowych w dyscyplinach wiodących na WSKZ (bezpieczeństwo wewnętrzne) oraz wyjazdy kadry i studentów do uczelni zagranicznych, możliwe dzięki przyszłego uczestnictwa w programie Erasmus. Działania te są spójne z założeniami KE, zmierzającymi do utworzenia Europejskiego Obszaru Edukacji i uwzględniają 3 istotne elementy jakimi są:

- szersze wprowadzanie języka angielskiego jako języka wykładowego,
- tworzenie programów studiów przy współpracy z uczelniami z innych krajów w ramach programów europejskich na podstawie umów z uczelniami partnerskimi,
- promocja WSKZ w środowiskach akademickich w Europie.

Zgodnie ze strategią Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego współpraca międzynarodowa stanowi istotny element rozwoju Uczelni, przyczyniając się do doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych kadry. Intensyfikacja współpracy w obszarze naukowo-badawczym i dydaktycznym w Europie i na świecie, wymiana wiedzy i doświadczenia oraz adaptacja dobrych praktyk, poprzez udział w stażach i szkoleniach zagranicznych będzie konsekwencją działań prowadzonych podczas realizacji programów mobilnościowych w ramach programu Erasmus. Będzie to stanowić o postępie akademickim WSKZ i przyczyni się do poszukiwania i testowania nowych rozwiązań problemów dynamicznie zmieniającego się świata, a tym samym swoistej modernizacji uczelni jako instytucji szkolnictwa wyższego.





Priorytetem działań podjętych przez Wyższą Szkołę Kształcenia Zawodowego w programie Erasmus będzie mobilność studentów i pracowników WSKZ oraz przyjmowanie studentów i kadry akademickiej z zagranicznych uczelni na całym świecie. Działania te jak dotychczas będą koordynowane przez Pełnomocnika Rektora ds. umiędzynarodowienia. W przyszłości również powołanie koordynatora ds. zarządzania programem Erasmus w WSKZ. Na podstawie umów międzyinstytucjonalnych społeczność akademicka będzie kontynuować wyjazdy na uczelnie zagraniczne (studenci - wyjazdy na studia i/lub praktyki, pracownicy naukowo-dydaktyczni – wyjazdy w celu prowadzenia zajęć lub wyjazdy szkoleniowe, pracownicy administracyjni – wyjazdy szkoleniowe), a zagraniczni studenci i pracownicy uczelni partnerskich otrzymają możliwość pobytu w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu (analogicznie typ mobilności zależny od danego uczestnika). Wszystkie mobilności realizowane będą zgodnie z regulaminami, dostępnymi na stronach uczelni wysyłających (dot. również krajów partnerskich). Rekrutacja na wyjazdy SMS będzie prowadzona dwa razy w roku akademickim, podobnie jak przyjmowanie nominacji i dokumentów aplikacyjnych studentów zagranicznych. Proces ten będzie całkowicie zdygitalizowany, dzięki narzędziom stworzonym w ramach projektu ‘Erasmus Without Paper’. Rekrutacja na praktyki i staże studenckie odbywać się będzie w sposób ciągły w trakcie roku akademickiego. W ten sam sposób prowadzona będzie kwalifikacja na wyjazdy pracowników WSKZ i realizacja wizyt kadry zagranicznych uczelni partnerskich. Uzupełnieniem działań związanych z realizacją mobilności będzie szeroko pojęta promocja programu i korzyści płynących z międzykulturowej wymiany wiedzy i doświadczeń.

Udział w działaniach pozwoli na osiągnięcie kluczowych celów strategii umiędzynarodowienia WSKZ. Studenci i pracownicy wyjeżdżając na uczelnie zagraniczne staną się jednocześnie ambasadorami Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego, co w pozytywny sposób wpłynie na budowanie jej pozycji i rozpoznawalności poza granicami kraju. Przyjazdy zagranicznych studentów będą miały istotny wpływ na poprawę poziomu jakości kształcenia, doskonalenie procesów systemu zapewnienia jakości, a także na rozwój oferty kształcenia w języku angielskim o kolejne kierunki studiów dostępne na WSKZ. Konsekwencją obecności pracowników i studentów z zagranicznych uczelni partnerskich będzie „internacjonalizacja w domu”, pozwalająca studentom WSKZ zdobyć we Wrocławiu kompetencje podobne do tych,





które pozyskaliby podczas studiowania za granicą (komunikacja międzykulturowa, znajomość języków obcych, umiejętności współdziałania w międzynarodowych zespołach, itp.). Wyjazdy i przyjazdy pracowników pozwolą na wymianę doświadczeń związanych z realizacją procesu dydaktycznego od strony merytorycznej oraz organizacyjnej, będą też “motorem napędowym” nawiązywania współpracy, przy realizacji zakrojonych na ogólnoswiatową skalę badań naukowych w międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołach.

Zgodnie z konceptem internacjonalizacji szkolnictwa wyższego w Polsce, działania projektowe wpłyną na budowanie międzynarodowego środowiska akademickiego uczelni. Projekt wesprze proces implementowania wymiaru międzynarodowego i międzykulturowego w funkcjonowanie WSKZ oraz jej instytucji partnerskich. Realizacja programów wymiany studentów i uczelnianej kadry jest niewątpliwie jednym w ważniejszych czynników, który w istotny sposób wpływa na proces internacjonalizacji całej Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego. WSKZ ma nadzieję, że doświadczenia i umiejętności, jakie społeczność akademicka zdobędzie w ciągu następnych lat realizacji programu Erasmus, będą miały realne odzwierciedlenie w ofercie edukacyjnej uczelni. WSKZ ma nadzieję, że z powodzeniem wdroży programy studiów w całości nauczane w języku angielskim, rekrutując studentów z najdalszych zakątków świata. Kadra akademicka prowadzi badania we współpracy z międzynarodowymi instytutami naukowymi, oraz publikuje artykuły w czasopismach zagranicznych o randze światowej. Przewiduje się, że kontynuacja realizacji programu Erasmus na uczelni zintensyfikuje prowadzone do tej pory działania i rozpoczęte procesy, pozwalając uczelni wejść w nowe obszary współpracy i rozwoju, odpowiadające zmianom zachodzącym we współczesnym świecie.

W ramach celów jakościowych projekt mobilnościowy przyczyni się do poprawy kompetencji pracowników i studentów wszystkich uczelni biorących w nim udział. Uzupełni planowe działania w zakresie zapewniania jakości kształcenia, uwzględniając opinie, wnioski i sugestie wynikające z nabytego przez pracowników doświadczenia. Pracownicy którzy wezmą udział w projekcie stanowiąc będą wartość doradczą i opiniotwórczą podczas wdrażania misji, wizji i celów strategicznych oraz realizowania efektów kształcenia stworzonych programów studiów. Udział w projektach mobilnościowych będzie miał znaczący wpływ na ocenę działalności naukowej



pracowników WSKZ. Pozwoli na wymianę doświadczeń, możliwość rozpoznania aktualnych trendów w obszarach specyficznych dla prowadzonych kierunków studiów oraz realizowanych badań naukowych. Połączenie potencjału naukowego i zaplecza gospodarczo-badawczego partnerów ułatwi prowadzenie badań, podnosząc w znacznym stopniu ich standard. Realizowana współpraca oparta będzie o zasadę transferu wiedzy, dzięki czemu przełoży się na poszerzenie kompetencji środowiska akademickiego. Uczelnia planuje także uatrakcyjnić ofertę kształcenia poprzez realizację tzw. ‘blended mobilities’ oraz modyfikację programów studiów i wprowadzenie do 2027r. tzw. ‘okna mobilności’ na wybranym kierunku (Bezpieczeństwo wewnętrzne).

W ramach celów ilościowych szacuje się, że w latach 2022-26 zostanie zrealizowanych ponad 100 wyjazdów na studia i praktyki, a także 80 mobilności pracowników. WSKZ planuje przyjąć ponad 100 studentów i gościć około 80 pracowników z zagranicznych uczelni partnerskich. Wskaźniki ilościowe osiągnęte będą z zachowaniem sprawiedliwego dostępu dla wszystkich uczestników, zwracając szczególną uwagę na osoby ze środowisk defaworyzowanych.

Pełnomocnik Rektora ds. umiędzynarodowienia
dr Irena Malinowska

